

**Compte rendu de la F3SCT-A**  
**(Formation spécialisée santé et sécurité et condition de travail académique)**  
**du 02 12 2024 de 14h à 18h.**

**Présent.es**

Rectrice, Secrétaire Général, DRRH, DRRH adjoint, CPA, ISST, CP77, CP94, CP93, infirmière, médecin

**Lecture par les organisations syndicales (OS) représentatives des déclarations liminaires :**

\* Déclaration liminaire unitaire sur les Dangers Graves et Imminents (DGI)

SG : On y revient demain, un groupe de travail (GT) a été créé pour cela.

\* Déclaration unitaire FSU, CGT, SUD. Lecture à trois voix.

\* Déclaration liminaire FO

\* Déclaration liminaire UNSA

**Éléments de réponse de la rectrice sur les déclarations liminaires et sur son champs :**

1- la rectrice indique que, dans l'intérêt des personnels, elle souhaite travailler les **Dangers Graves et Imminents** avec les Organisations Syndicales pour apporter la meilleure solution. Le seul paramètre doit être le respect du cadre juridique. Elle sait que les réponses de l'administration ne sont pas assez rapides. Elle ne peut pas répondre sur le principe à la question de savoir si un Risque Psycho Social peut être un DGI, il faut voir au cas par cas.

2- **AESH/ASH**, il y a un GT le 9/12 pour parler des conditions d'exercice, du PIAL et de l'accompagnement de plusieurs enfants. L'objectif sera de mieux faire.

3- La Rectrice ne croit pas à la **crise des vocations d'enseignant.es...** Exemple des élèves qui veulent être enseignant. Les conditions de la rentrée se sont sensiblement améliorées par rapport à n-1. Certains postes médico-sociaux sont très difficiles à pourvoir. Pour améliorer la situation elle est consciente qu'il est nécessaire d'augmenter les salaires et les conditions de travail...

4- **Évaluations nationales**. La rectrice indique que ces évaluations guident sa politique... Ces évaluations ont permis de lancer des plans maternelles pour l'acquisition de la diversité lexicale dans tel ou tel environnement... Indicateurs => politique éducative.

**FO** : ces évaluations permettent une méthode de management oppressante, une mesure de la qualité des enseignant.es. Il y a un problème d'injonction, une communication descendante

5. **DUERP** : la rectrice indique que moins de 50 % des DUERP sont rédigés dans l'académie...

Parfois les chefs de service ont recours à un prestataire privé (1500 € ~) sans inclure les personnels, faute de temps... En ce qui concerne les Risques Psycho Sociaux on est en « terre inconnue ».

Banaliser du temps => Circulaire rectorale/académique

**Sud** : il n'y a pas le temps pour le DUERP, donc pas de temps pour la santé et la sécurité au travail dans l'académie...

Les évaluations diagnostiques ne servent à rien pour l'apprentissage, elles n'offrent aucun point d'appui, elles ne servent qu'à trier les élèves. On trouve du temps pour les évaluations, pas pour les Risques Psycho Sociaux.

**Rectrice** : tous les conseillers de préventions départementaux travaillent sur les DUERP... Il y a bien un DUERP au rectorat de Créteil.

**Avis 1** : La FSA souhaite la mise en place, dans l'année, d'un Groupe de Travail concernant les Risques Psycho Sociaux dans les DUERP  
Vote des OS : pour à l'unanimité.

## **Ordre du jour**

### **Point 1 : Travaux de la formation spécialisée**

- Réponses aux avis des FS-A précédentes
- Présentation du rapport de visite du collège Desroche Noblecourt – Villeneuve-le-Roi 94
- GT avec les référentes VDHA élues à la FSA

### **Point 2 : Présentation de la page SST académique à jour**

### **Point 3 : Points de situation sur la surveillance de la qualité de l'air intérieur**

- Réponse aux courriers relatifs à la transmission des mesures polluantes réglementaires
- Suivi des expertises demandées au lycée Romain Rolland – Ivry-sur Seine 94

### **Point 4 : Question diverses**

---

### **Point 1 : Travaux de la formation spécialisée (15h17 - 16h47)**

- Réponses aux avis des organisations syndicales des F3SCT-A précédentes

**Premier avis** sur les « mesures conservatoires » en cas de VSS (violences sexuelles et sexistes) : C'est plus conforme à l'attendu : « l'administration prend toutes les mesures adaptées pour assurer la protection de ses agents ». Mais le ressenti des personnels est légèrement différent, même si on note des avancées (rectorat qui siège au tribunal et accompagne les collègues féminines face à un enseignant/formateur totalement déviant).

Dans un jugement sur les VSS, les OS demandent aussi un traitement disciplinaire (conseil de discipline) pour le collègue masculin incriminé.

**Deuxième avis** « Sur l'article 64 décret 2020-1427: les enquêtes suite à Accident du Travail et Maladie Professionnelle »

Énorme delta entre la Loi et la réalité académique... **Cette réponse ne convient pas aux organisations syndicales !**

Est-ce que la F3SCT pourrait demander elle-même à ouvrir une enquête ?

**DRRH** : pas de superposition d'enquête faire plutôt des GT.

**DRRH adjoint** : ce qui importe c'est l'imputabilité du service.

**OS** : nous sommes pour la prévention, le but étant de limiter ou d'annuler le(s) risque(s), afin qu'il(s) ne se reproduise(nt) plus à l'identique.

**Troisième avis** : applications des préconisations Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs.euses Handicapé.e : La F3SCT A demande que le service RH ne valide plus sans une enquête avec la F3SCT A le refus des préconisations médicales.

**DRRH adjoint** : finalise un tableau et s'engage à envoyer la liste des préconisations qui n'ont pas été mises en œuvre et les raisons invoquées.

**SUD** : le logiciel EDT permet d'entrer des « bloquants » pour chaque enseignant... Si on ne respecte pas les préconisations médicales, c'est de la discrimination au handicap ...

#### **- Présentation du rapport de visite du collège Desroche Noblecourt – Villeneuve-le-Roi 94**

Visite au mois d'octobre, sur une journée complète avec visite des locaux en deux groupes puis entretien des personnels volontaires selon planning (deux groupes aussi).

Anciennement « cité scolaire George Brassens » celle -ci est détruite pour reconstruire un nouveau collège et un nouveau lycée. La CHSCTA de l'époque avait émis un **avis négatif** pour reconstruire des établissements scolaires à cet endroit.

Le collège Christiane Desroche Noblecourt de Villeneuve-le-Roi 94 cumule en effet les risques : placé en dessous des lignes d'atterrissage d'Orly, près du TRAPIL (pipeline de fuel - SEVESO 2), de l'autoroute, de la déchetterie et au dessus d'anciennes carrières de sable qui fragilisent les sols...

Le collège est classé REP il ouvre ses portes en septembre 2023 avec 400 élèves dont 13 en ULIS (100 par niveaux : quatre classes de 6ème, 5ème, 4ème et 3ème de 25 élèves chacune). Capacité maximale d'accueil à terme 650 élèves.

Quelques jours après notre visite, les collègues d'EPS du collège constatent l'effondrement du plateau sportif suite aux pluies diluviennes... => Préconisations 3 sur le bâtimentaire

La visite du collège montre que les locaux sont bien isolés contre les nuisances sonores (triple vitrage) mais le problème de qualité de l'air (notamment pollution au benzène) subsiste d'autant que la ventilation est parfois défaillante . Mais il y a une inquiétude sur la qualité du sol et sa résistance aux mouvements de terrain (au moins deux fissures constatées lors de la visite).

Six préconisations sur le bâtimentaire. Vote Pour unanimité

Six préconisations sur les entretiens. Vote Pour unanimité

#### **- GT avec les référentes VDHA élues à la FSA**

DRRH adjointe : mise en place de réunions (25 11 2024) avec référentes VDHA (Marion FOURET -FSU et Émilie OLIVIER -CGT) et d'autres réunions sont à venir.

**Mission VDHA** : informer la F3SCT des avancées et enjeux des VDHA. L'année dernière il y a eu une formation des référentes VDHA par l'organisme EGAE comme pour les RH du rectorat. On avance mais ne pas trop se satisfaire de ce qu'on fait... On a un long chemin à faire.

Mise en œuvre, suivi global, évaluation des risques VDHA.

**Axes de travail** - Discrimination et handicap et violence intra-familiale entre dans le périmètre employeur.

Les référentes VDHA sont convaincues de l'importance de la formation notamment des chefs de service.

Nouvelle année de l'égalité femme-homme or les annonces des ministres vont exactement à l'encontre des actions choisies et établies !

## **Point 2 : Présentation de la page SST académique à jour**

CPA : mise à jour depuis juillet pour respecter les nouvelles chartes graphiques. Refonte des sites académiques (direction ministérielle).

On ne peut pas avoir des onglets sur la pages... l'architecture du logiciel ne le permet pas et il y a une volonté d'uniformiser les sites entre les différentes académies

FSU : peut on mettre des actualités, comme les avis des F3SCT A par exemple ?

CPA: l'académie n'a pas la main sur les pages... Le service de communication le fera Les Ordres du Jour et les résumés des instances figureront

CGT : est-ce que Stop Discri peut-être mis sur la page d'accueil afin de le visibiliser ?

SG : techniquement tout est faisable mais le site académique est déjà très chargé...

FSU : Il n'y a pas si longtemps on était en version papier d'autant que le site académique ne nous a pas donné entière satisfaction. Il faudrait envisager une mise à jour et parler de la cellule VDHA, de Stop discri...

SG : ce qui est important c'est une communication régulière. Quel est le délai de publication sur le site ? Cela dépend du service de communication... et de l'insistance du service demandeur...

## **Point 3 : Points de situation sur la surveillance de la qualité de l'air intérieur**

### **- Réponse aux courriers relatifs à la transmission des mesures polluantes réglementaires**

Amiante : réponse sur les DTA dans le 77, réponse sur les DTA dans le 94, rien dans le 93. Travail ensuite pour les analyser voire leur mise à jour. Parfois nécessite des actions correctives... Danger ?

CPA : la région répond que les changements de réglementation ont été suivis (mesures complémentaires et réglementaires...). La région respecte les règles... »

FSU : La réponse de la région est scandaleuse. En 2015 la région ne faisait pas les examens... En 2022 la réglementation change mais l'esprit est un suivi des analyses faite à partir de 2015 et tout au long de la vie du bâtiment.

### Qualité de l'air (QAI)

Benzene, formaldéide, et CO2 : devis de laboratoires privés. Où fait-on les mesures ? Quel protocole.

Tout les capteurs Covid19 pour la qualité de l'air sont obsolètes. Pendant le Covid seuil à 800ppm, désormais seuil à 1500ppm : le seuil a été relevé...

Radon : ancien fort militaire des armée à Ivry (centre photographique) pollution par le sol.

Pour le radon les laboratoires ne comprennent pas notre demande... Même si on fait les tests, il n'existe pas de normes...

SUD : il s'agit d'un ancien laboratoire de Pierre et Marie Curie à Nogent Sur Marne... Il doit être très intéressant d'y faire des mesures de radioactivité et de l'émission de radon ; à mettre en perspective, par exemple, avec les cancers du cerveau des personnels travaillant aux alentours.

#### **- Suivi des expertises demandées au lycée Romain Rolland – Ivry-sur Seine 94**

Seul.es les malades survivant ont été appelé;es ... Il faut en parler y compris avec les personnels non malade, faire une réunion d'information... C'est à l'ARS de faire... Les malades n'ont de lien qu'avec les syndicats... rien de la part de l'employeur. Il faut donner les démarches à faire auprès de l'administration aux malades...

L'ARS est obligée d'avoir un protocole... Quel est-il ? Si ce protocole est transmis à la F3SCT on pourrait voir si on cherche bien la même chose... L'ARS dit « qu'il n'y a pas de lien avec l'incinérateur d'Ivry » mais c'est tout.

#### **Point 4 : Question diverses (18h10 )**

Aucune question diverse, l'instance est levée.