

Compte rendu de la F3SCT - Académique

Formation Spécialisée sur la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail de l'académie de Créteil (départements : 77, 93, 94)

Séance du 24 mars 2025.

Présents (24 personnes avec les OS),

Cherfi SG, Beraha SG adjoint, Mme Henri DRRH adjointe, CPA : Yoann Reynaud, secrétaire du CPA Roldan Navas, ISST : Cédric Testa, Conseiller Prévention du 77 Didier Piesse, CP94 Sébastien Véry, CP93 Florant Villalba Moiero, deux assistantes de prévention par département, Médecin : ?, Conseiller technique EVS : Eric Metzdorff, coordinatrice pôle égalité fille-garçons : Mme Gasnot, Yohann Prunier SG DSDEN94, Cécile Tabarin référente VDHA, Secrétaire de l'administration M. Huguet.

Organisations syndicales (OS - 10 sièges) :

FSU : 4 sièges,
FO : 3 sièges,
UNSA : 1 siège,
CGT : 1 siège,
SUD : 1 siège.

Déclarations liminaires (14h09-14h58) :

FSU Lecture à deux voix.
Déclaration liminaire FO
Déclaration liminaire CGT
Déclaration liminaire UNSA
Déclaration liminaire SUD – inclusion, RPS, Amiante, QAI, CLM-Dispo

Eléments de réponse de Cherfi sur les déclarations liminaires :

« Je ne vais pas répondre point par point » Veuillez annexer vos déclarations pour la rédaction du PV de l'instance.

- Pour les AS il y a des avancées départementale (77)...
- VDHA- Point à l'ordre du jour de cette FS
- Amiante, nous ne sommes pas passifs, nous agissons auprès des collectivités territoriales.
- Sur EVARS (éducation à la vie affective et aux relations sexuelles), et la protections des agents note dédiée spécifique, à priori non, mais nous réfléchissons à cette éventualité– Aucune tolérance ne sera acceptée et les personnels seront protégés surtout vis à vis des parents d'élèves qui s'avèreraient agressifs => Protection fonctionnelle accordée et rectorat très vigilant.
- Renforcer capacité de remplacement... Avec les 3 DASEN, politiques prioritaires. On sait que l'un des facteurs de la souffrance est le non remplacement des collègues absents.

- École inclusive : Mme Rectrice ne remet pas en cause le principe de l'inclusion... On s'efforce de réfléchir à certaines pratiques (en classe ou au niveau des établissements) afin de limiter les débordements et ou on a des problèmes RH. Parfois la forme de handicap est compliquée à gérer pour les équipes...

FOURET (FSU) : faire une communication large pour l'EVARS : Lecture de l'avis 4
Vote des OS Pour unanimité (10 votes)

TARDY : Redéploiement des AS,
Cherfi, faire attention au facteur humain et échange opérationnel.

TARDY lecture avis 2.

Vote des OS concernant les assistantes sociales : Pour (7 votes) ; 3 abstentions FO

Vote des OS concernant les infirmières : Pour (7 votes) ; 3 abstentions FO

ODJ FS du CSA académique lundi 24 mars 2025

Point 1 : Travaux de la formation spécialisée (15h14 - 17h)

- Approbation des PV des FS-A sur les DGI du 18/12/2023 & 01/03/2024
- Réponse à l'avis de la FS-A du 2 décembre 2024
- Présentation du rapport de visite du lycée Blaise Cendrars – Sevrans 93
- Suivi de visite du collège Marie-Amélie LE FUR – Coubert 77

Point 2 : Point sur les différents groupes de travail de la FS-A en cours

Point 3 : Présentation de la nouvelle campagne de communication relative au dispositif de recueil des signalements VDHA (Violences Discriminations Harcellement et Agissement Sexiste et Sexuel)

Point 4 : Questions diverses (six)

Point 1 : Travaux de la formation spécialisée (15h17 - 16h47)

- Approbation des PV précédent des FS-A sur DGI du 18/12/2023 & 01/03/2024

DGI 11 12 2023 – Lycée Romain Roland – Ivry sur Seine

DGI 29 01 2024 – Lycée Maximilien Perret - Alforville

DGI 27 02 2024 – Lycée de Cachan

Votes OS : 7 pour ; 3 abstentions FO

- Réponse à l'avis de la FS-A du 02 décembre 2024

SUD : l'avis ne peut nous satisfaire... Très bien pour la dématérialisation des DTA, mais les personnels en DGI doivent obtenir une réponse rapide et sûre pour leur santé ce qui n'est pas le cas ici.

Cherfi : j'entends mais c'est la réponse administrative

- Présentation du rapport de visite du lycée Blaise Cendrars – Sevrans 93

CPA : Problématique de l'air intérieur est un sujet...

Roustan : Risque chimique et qualité de l'air. Il faut beaucoup plus de vigilance sur cette question. Il y a plein de labos avec beaucoup de produits chimiques disséminés dans de nombreuses salles. Les armoires ne sont pas ventilées (pas de hotte avec possibilité d'extraction en extérieur) = préconisation d'urgence.

Extincteurs qui disparaissent... Problème d'éclairage des couloirs qui restent sombres.

Autre souci : réserve chimique en bas loin de tous les labos. Le transport des produits chimiques doit se faire sans présence d'usagers.

Les agents des labos disent qu'ils ont mal à la tête... Pas de fenêtre = Locaux inadaptés.

Cherfi : document intéressant, il y a des mesures de bon sens.

Roustan : Lors du DGI, le CE avait appelé le centre anti-poison qui avait donné un contact de l'ARS qui était très bien. Autre problème, la région ne paie pas => les entreprises ne fournissent plus de matériel (dont les hottes) en représailles. D'autant plus que la région a choisi son « fournisseur exclusif » qui a obtenu le marché après l'appel d'offre. Conclusion, on n'avance pas... (Idem pour chauffage dans d'autres établissements – Facture non payée donc arrêt de la fourniture de gaz et plus de chauffage).

Les coordonnateurs.trices de discipline ne sont pas assez payé.e.s (une IMP) ou pas assez déchargé.e.s pour faire face à cette augmentation de la charge de travail.

Tardy : Locaux inadaptés, infiltration d'eau, manque d'AED (avoir 3 ETP supplémentaires) et avoir une autre organisation de la vie scolaire.

Équipe ATTEE : travail pénible = pas d'auto-laveuse auto-portée par exemple.

Les bâtiments modulaires (préfabriqués) sont plus sécuritaires (ils remplissent plus les normes de sécurité imposées par la réglementation) que les bâtiments en dur du lycée.

Vote des OS sur les six préconisations des locaux : Pour unanimité (10 OS)

Vote des OS sur les quatre préconisations des entretiens : Voté une à une

n° 1 pour unanimité (10)

n° 2 sur le DUERP ; Pour 7 ; 4 abstentions : FO/SUD

n° 3 pour unanimité (10)

n°4 pour unanimité (10)

- Suivi de visite du collège Marie-Amélie LE FUR – Coubert 77 (15h54)

CPA : Problématique des postes longuement discutée. Important de formaliser les demandes et de remplir le RSST.

Réponse du CD77 – Les réponses sont données sur des bases réglementaires (commission de sécurité) il y aura un nouvel échange avec le CD77.

Roustan : Problématique RH (pas d'adjoint)... Pas d'AS. Pour ouvrir il faut un réel appui du rectorat avec des moyens humains supplémentaires et un réel accompagnement. En plus problème financier insuffisant pour acheter du matériel pédagogique (ils n'ont un livre qu'en français, math et histoire...) donc pas de microscopes en sciences. Au CDI prêt de livre par le département (bibliobus). En musique le prof prête ses instruments personnels...

Le CD77 se dégage de certaine chose c'est curieux.

CDI trop petit, salle des profs trop petite, cours trop petite...

Pas de prof de français depuis décembre... C'est le CE qui fait cours et qui corrige les copies.

CGT : Associer les personnels dans la conception c'est le point positif (directeur de SEGPA par exemple).

Point 2 : Point sur les différents groupes de travail de la FS-A en cours (15h54 - 16h56)

CPA - «**GT - Chantier en site occupés** » = Deux guides relatifs aux travaux dans les écoles / collèges et lycées suite à 7 GT pour répondre aux questions que faire avant, pendant et après les travaux [et rappel la réglementation].

Fouret FSU : Le chef de service n'est pas le directeur d'école mais l'IEN dans 1^{er} degré.

FSU : Il est nécessaire de faire un dernier GT pour finaliser ses deux guides.

FO ne souhaite pas s'associer à cette procédure car les directeurs.trices ne sont pas formé.e.s et ne souhaitent pas être un échelon hiérarchique.

SUD : Pas associé car l'académie de Metz-Nancy avait déjà fait un très bon guide alors pourquoi perdre son temps ?

Avis 6 Vote des OS: Pour 7 ; 3 abstentions FO

Avis 5 Vote des OS : Pour 7 ; 3 abstentions FO

Cherfi « GT- DGI » But affiché, actualisation de la circulaire académique avec modalité d'exécution...

Maher : désaccord de FO qui souhaite s'opposer au GT.

Cherfi : faire des remarques écrites pour le PV de la FS.

Tardy. Le DGI est encadré par un décret et hors de question de limiter le champ d'application et la portée des DGI. Exemple DGI/RPS...

SUD : l'article 67 permet de régler le désaccord (OS/administration) par un inspecteur du travail sans passer par l'ISST.

Beraha : harmoniser pour faire tous pareil rectorat/DSDEN – d'où la circulaire.

Tardy : Faiblesse sur les enquêtes d'accidents de service.

Avis 1 - RPS sur gestion interne

Vote des OS : Pour à l'unanimité (10 OS) ;

GT- Bilan du PAP académique 2024 :

CPA attendre la publication des OSM 2026 – Animer réseau de conseiller de prévention structurer ce réseau. Concernant les registres, réflexion sur la dématérialisation en cours... Registre présent, bien utilisé et DUERP effectif.

Henri : ETP des médecins de prévention. Il y a six médecins en plus du docteur Hachani, 3 médecins à temps complet, 2 médecins en 80 %, 1 médecin à 60 % (ce qui fait 5,2 ETP – Contractuel /titulaire ? Le rectorat ne sait pas).

On repasse en année scolaire 2025-2026 (et plus en année civile comme au ministère).

Réunion de pré-rentree : Doc SST prévu (en août pour les CE afin qu'ils préparent leurs interventions)

GT – Inclusion des élèves en situation de handicap

Nouveau GT le lundi 19 mai 2025

Fouret (FSU) - « **l'impact de l'inclusion scolaire** » concerne tous les élèves (allophone, troubles des apprentissages,...)

GT- Enquête administrative, Accident Service (AS)

Beraha : Pas de date précisée à ce jour...

Roustan : La grande question c'est l'information... On n'est plus informé (cas des suicides par exemple...).

Point 3 : Présentation de la nouvelle campagne de communication relative au dispositif de recueil des signalement VDHA (16h56-17h18)

Beraha - Cécile Tabarin référente communication sur VDHA, campagne de communication auprès des personnels (temps trop long pour les OS). Requalifie violentomètre en préventomètre.

Fouret – FSU : Regrette que le préventomètre ne soit pas disponible pour le 08 mars 2025.

Cécile Tabarin : N'a pas pu faire la « livraison » dans les temps... Le site académique doit être repris et une campagne de communication et de diffusion va se faire

De VSS à VDHA (redire les mot tels qu'ils étaient). « Prendre la parole » = campagne d'affiche
Trois affiches sont présentées à la FS.

Distribution très large de l'éducation nationale (CIO, CMS et toutes les écoles et EPLE) deux affiches par lieux. Concernant la taille des affiches A2/A3 ? **Cécile Tabarin** ne sait plus la taille qui a été commandé à l'imprimeur...

Merci à **Mme Gasnot** coordinatrice égalité femme/homme qui a beaucoup travaillé sur les documents proposés (affiches et préventomètre).

Ne pas s'adresser qu'aux femmes... penser par exemple aux nouveaux personnels arrivant dans l'académie (kit de rentrée).

Trois choses sont essentielles : la parole, l'écoute et la cellule avec son téléphone dédié.

Le rectorat travaille sur le même code que le violentomètre... Deux faces pour un double objectifs.

Face A : suis-je concerné ? Face B ce que l'on encourt (sanction, peine, amende...)

La face A est exhaustive et il y aura une version 2 plus simple.

Le rectorat prévoit un préventomètre par personnel (85 000 agents). En plus il y aura du stock pour les personnels ressources comme IEN, Dasen, CE, Cellule d'écoute. Le rectorat finance et gère la communication : publié au bulletin académique...

Semaine de sensibilisation et reprise éventuelle dans les médias...

UNSA : le site académique n'est pas intuitif est-ce que cela à été repensé même si c'est la DSI qui à la main.

Henri : Lors du lancement de la campagne, la page « VDHA » sera en une du site... Réfléchir ensemble aux mots clefs que pourrait verbaliser les victimes afin de les intégrer au moteur de recherche...

FOURET FSU – Merci de l'implication du rectorat pour la logistique et l'engagement financier mais quatre écoutant.e.s psychologues seulement sont prévu.e.s et les OS ont peur des embouteillages suite à la campagne. Il faudrait recruter davantage de psychologues.

Point 4 : Questions diverses (17h18 - 18h10)

1- Lycée Romain Roland d'Ivry – 94

- **Réponse aux courriers relatifs à la transmission des mesures polluantes réglementaires**
Mesure de QAI . Les mesures ont été faites, on attend les résultats.

- **Suivi des expertises demandées au lycée Romain Roland – Ivry-sur Seine 94**

Lycée Romain Roland d'Ivry : Pas de mesure de radioactivité. L'objectif des préconisations est d'aller au-delà de la réglementation... Pollution sur le sol, sur radio-activité car ancienne activité militaire... Il y a eu cinq mort / cancer pancréas et du sein.

SUD : sur le radon c'est une obligation de l'employeur décret 2018-437 des collectivités territoriales. R 4451-1 du code du travail.

Si le rectorat refuse de faire ces analyses il faut l'écrire car il s'agit de l'article 66 et l'employeur engage sa responsabilité => on ira alors au niveau ministériel...

2- déjà traité

3. Préconisations médicales non respectées par CE :

Henri : bilan 2024-2025. 59 agents on fait des demandes sur Colibris, 36 personnels sont RQTH => En tout il y a 196 préconisations (3 par agent en moyenne, 7 au maximum).

112 préconisations sont suivies, 75 préconisations ne sont pas suivies ou partiellement, 9 préconisations sont sans réponse,

49 préconisations dont la mise en œuvre ne peut pas se faire
8 situations sont impossibles.

Mme Henri fournira le tableau... GT ou instances pour en discuter ?

Tardy : Rôle de la correspondante handicap = N'est pas dans son périmètre... Sauf achat d'un siège. Elle s'occupe de la politique handicap de l'académie.

L'administration reconnaît qu'il n'y a pas de procédure => Nécessité de clarifier les responsabilités individuelles.

CGT : Les procédures changent sans que la communication soit faite aux personnels.

Mme Gasnot : Un plan national vient de sortir il faut que les académies le déclinent. Changement avec réflexion sur la dématérialisation (organisationnel et aménagement de poste).

4- Question des AS du 77 => traitée lors du prochain CSA

5- Dans le 77, Déplacer des BTS de Coubertin à Baudelaire => Pas de transparence...

Cherfi : c'est à cause du manque d'arbitrage définitif. C'est une situation particulière, on ne peut pas en parler en instance.

6- ce.dasem@ac-creteil.fr pour les CLM => Disponibilité d'office (perte de poste).