

Conseil Social d'Administration – Académique de repli 28 03 2025

Compte rendu

Déclarations liminaires :

FSU - FO – UNSA – CGT Educ action – SUD éducation

Réponses Recteur :

Un Recteur n'a pas de politique, il gère des moyens. Nous pouvons tomber d'accord sur le fait qu'il y ait un manque de moyens. Nous avons une responsabilité vis à vis de nos enfants, celle de faire face, collectivement, à une situation très difficile. Je serai toujours prêt à vous écouter.

Vous le savez, les moyens d'action dont nous disposons aussi au Rectorat sont défectueux, en particulier en ce qui concerne les effectifs.

1. Adoption du compte-rendu de la séance du 09 juillet 2024

Pas de remarques, compte-rendu adopté

2. Points pour avis :

- Préparation de la rentrée 2025 :

*** répartition des postes administratifs, de laboratoires, médicaux, infirmiers et sociaux**

Recteur : problème de redéploiements AESH, AED, rdes gestionnaires et des personnels administratifs

FSU:

- administratifs : avec les redéploiements beaucoup de postes administratifs partent en DSDEN ou vers des missions qui ne les intéressent pas

- fermetures d'agences comptables, beaucoup de problématiques pour les personnels n'ont pas été traitées. Les agences comptables sont peu attractives. Un avis a été voté en F3SCTA de mettre en place un moratoire sur les risques psycho sociaux que les redéploiements font courir aux personnels

UNSA:

- mouvement de panique dans les agences comptables (passer de 5 /6 établissements à 12 établissements ...) Ces agences deviennent des usines à gaz.

- problème pour les postes administratifs : beaucoup de demi-postes. Ce métier n'est pas tenable seul.e, le logiciel Opale pose problème

Recteur : il faut sensibiliser les élu.es, les parlementaires sur l'image dévastatrice du mammoth... qu'il faut dégraisser.

SG :

- plusieurs établissements ont été mieux dotés en administratifs dans les dernières années (ce sont les DSDEN qui gèrent les AED et les AESH). Des ETP sont enlevés de certains établissements mutualisateurs (cela correspond à des moyens qui sont gérés ailleurs)

- carte comptable: il y a eu un GT (77 agences, projet de redéploiement sur 4). Il s'agit d'avoir un organigramme fonctionnel robuste (avec un fondé de pouvoir, voire un SG délégué par agence) Il y a des problématiques dramatiques sur certaines agences comptables. 1 agence couvre environ 10 EPLE pour un budget de 4 millions d'euros environ. Nous serons vigilants à veiller à la professionnalisation. 61 comptes financiers de l'année 2023 n'ont pas été rendus... le Ministère s'inquiète de cette situation

- nous ne pouvons faire que des redéploiements, pas des créations de postes

UNSA : beaucoup de difficultés avec le logiciel Opale

SUD : énormes problèmes de répercussion des problèmes des agences comptables sur la vie des établissements (risques psycho sociaux pour les personnels, difficultés à mettre en place les projets, les commandes... ce qui entrave le fonctionnement au quotidien)

IA DASEN 93 : 12 postes d'infirmier.e.s sont redéployés dans le 93 et non pas fermés. Nous voulons une meilleure équité de traitement des personnels (parvenir à un nombre d'élèves pris.e.s en charge identique par poste)

FSU :

- inquiétude pour les collègues qui vont subir ce redéploiement

- inquiétude pour les élèves sans infirmier.e.s scolaires

- inquiétude par rapport au matériel, obsolète

Recteur : demande à étudier plus la question

Vote : contre la répartition des postes administratifs, de laboratoires, médicaux, infirmiers et sociaux proposée par l'administration pour la rentrée 2025 (à l'unanimité des 10 OS)

*** répartition des postes enseignants, d'éducation et d'orientation**

SG adj :

- 211 créations contre 129 suppressions de postes de professeur.e.s

FSU :

- dans certains EPLE, des suppressions de postes sont faites sans CA ni commission permanente. Les suppressions doivent être décidées collectivement dans les EPLE.

FO :

- problème de la gestion des enveloppes fermées qui introduisent des situations de conflits dans les établissements (des postes de spécialités sont créés qui n'ouvrent pas nécessairement). Nous partons des besoins pour aboutir aux moyens nécessaires, pas l'inverse(les postes de spécialité en allemand ou en italien sont un excellent exemple)

CGT éduc action :

- dans le 77, le cas n'a pas été abordé en GT : le Lycée Bezout à Nemours subit beaucoup de suppressions de postes

Vote : contre la répartition des postes enseignants, d'éducation et d'orientation proposée par l'administration pour la rentrée 2025 (à l'unanimité des 10 OS)

*** lignes directrices de gestion (LDG) académiques relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'Éducation nationale**

FSU :

- beaucoup de problèmes, mais particulièrement pour les TZR, qui doivent utiliser un nouveau système pour faire leurs vœux

Chef Division des établissements : pas de changement dans le système de vœux

SUD : problèmes des contractuel.les ZR qui entrent dans l'académie avec des contrats 094 ZA. Bien préciser qu'une affectation sur l'académie peut être dans le 77, le 93 ou le 94. Il y a eu beaucoup de situations personnelles très difficiles cette année pour des collègues qui pensaient être dans le 94...

FSU : nous demandons à ce que le mouvement de mutation à l'intra soit possible pour des collègues qui ont moins de 3 ans sur poste

Vote : contre les lignes directrices de gestion (LDG) académiques relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'Éducation nationale proposée par l'administration pour la rentrée 2025 (à l'unanimité des 10 OS)

3. Point pour information :

-

*** Présentation de la Feuille de Route des Ressources Humaines (FRRH) de l'académie de Créteil**

Il y a eu des consultations des OS aux niveaux ministériels et des GT au sein des académies (le RSU de l'académie de Créteil comporte 223 indicateurs, ces indicateurs ne sont pas repris dans la FRRH)

FO :

- des contractuel.les ne sont pas renouvelé.e.s pour des raisons pédagogiques non étayées. Une circulaire a été écrite et les OS consultées ensuite

FSU :

- la feuille de route RH est une demande ministérielle cadrée avec certains indicateurs, l'académie a simplement mis en place

SG : la feuille de route RH concerne les services, pour une amélioration. Nous ne voulons pas passer trop de temps à construire des indicateurs. Nous porterons une évaluation plus nuancée que demandée pour les agent.e.s contractuel.le.s

4. Questions diverses

*CGT :

- circulaire du 13 mars 2025 qui modifie les vœux des enseignant.e.s contractuel.les
DRRH : ce sera discuté lors du GT du 3 avril

* FSU :

- non versement en CIO de la prime REP

Chef Division des établissements : il faut remonter les noms, les situations sont en cours de régularisation

* Plan PNAP

- ce plan sera présenté au CSA du mois de juin, avec un calendrier (les plans inclusion et diversité seront présentés aussi à ce CSA)

* prélèvement des 10 % sur congés maladies à quelle date ?

- pas de consigne ministérielle

* transformation du lycée Baudelaire de Meaux en lycée polyvalent

non

* circulaire sur les disponibilités

Chef Division des établissements : les personnels entrant dans l 'académie peuvent participer

* retraits de trop perçus par des AESH

DRRH : pas de remontée au niveau académique, il faut voir les DSDEN. Il y a prescription après 3 ans